

**План мероприятий (Дорожная карта)
по реализации системы (целевой модели) наставничества
в МБОУ СОШ № 36 г. Белгорода
в 2022-2023 учебном году**

№	Направления деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Информационно-организационные мероприятия	1) участие в обучающих семинарах по реализации системы наставничества муниципального и регионального уровней; 2) определение ответственных лиц за реализацию целевой модели наставничества на уровне школы на 2022-2023 учебный год	По дополнительному плану до 01.09. 2022 г	Директор школы, заместитель директора
2	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Актуализация локальных нормативных правовых актов в связи с внедрением и реализацией системы (целевой модели) наставничества: 1) приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ № 36 г. Белгорода»; 2) Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ № 36 г. Белгорода на 2022-2023 учебный год; 3) приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; 4) подготовка персонализированных программ наставничества	Июль- август 2022 г.	Директор школы, заместитель директора
3	Формирование	1) сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Июль- август	Заместитель

	банка наставляемых	2) формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	2022 г.	директора, секретарь методсовета
4	Формирование банка наставников	1) проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; 2) формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август 2022 г.	Заместитель директора, секретарь методсовета
5	Отбор и обучение	1) анализ банка наставников и выбор подходящих для каждой персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов; 2) обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников	Август 2022 Август –сентябрь 2022 г.	Заместитель директора
6	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) формирование наставнических пар/групп; 2) разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; 3) организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников; 4) координация деятельности наставнических пар/групп; 5) организация участия в вебинарах, семинарах, иных мероприятиях различных уровней по направлениям деятельности наставничества; 6) участие в региональном методическом квесте « Лучший наставник» (орг. - ОГАОУ ДПО БелИРО); 7) участие в региональном семинаре « Наставничество: тренды, опыт, перспективы» (орг. - ОГАОУ ДПО БелИРО); 8) участие в работе городской Школы наставников	Август 2022 Август 2022 Сентябрь- октябрь 2022 Постоянно Постоянно Октябрь 2022 г. 4 квартал 2022 г. По отд. плану	Заместитель директора, секретарь Методсовета, наставники

7	Завершение персонализированных программ наставничества	1) проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) проведение школьной конференции или семинара; 3) проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества	Декабрь 2022 Май 2023 Апрель 2023 Май 2023	Заместитель директора, секретарь методсовета; наставнические пары
8	Информационная поддержка	Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте школы, социальных сетях (различных уровней).	В течение года	Заместитель директора, инженер сайта